



Цель: разработка системы мероприятий, направленных на улучшение качества и эффективности образовательной деятельности.

Задачи:

1. Выработка согласованного видения проблем повышения качества образования в МАДОУ №43 и способов их решения, координация взаимодействия всех заинтересованных сторон.
2. Формирование основы для более полного понимания интересов и меры ответственности за достижение адекватных результатов всех участников образовательных отношений.
3. Обеспечение возможности получения и оперативной обработки данных, необходимых для принятия управленческих решений, направленных на улучшение качества и повышения эффективности работы МАДОУ №43.

Показатель оценки	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный	Предполагаемый результат
<i>1. Открытость и доступность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность</i>				
1.1. Полнота и актуальность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность (далее – организация), размещенной на официальном сайте организации в сети «Интернет»	Обновление (актуализация) Информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность, размещенной на официальном сайте организации, добавление новых разделов, отражающих деятельность ДОУ	Постоянно	Ответственный за размещение информации на сайте	Своевременное обновление информации
1.2. наличие на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет сведений о педагогических работниках образовательной организации;	Обновление (актуализация) информации о педагогических работниках ДОУ, их образовании (профессиональной переподготовке, повышении квалификации), их достижениях.	Постоянно	Ответственный за размещение информации на сайте	Своевременное обновление информации
1.3. доступность взаимодействия с получателями образовательных услуг по телефону, по электронной почте, с помощью электронных сервисов, предоставляемых на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет, в том числе наличие возможности внесения предложений, направленных на улучшение ее работы	Создание электронного сервиса для обращения граждан (отзывов, жалоб). Размещение информации о способах взаимодействия с администрацией ДОУ (номера телефонов, ссылка на официальный сайт ДОУ, инструкция по использованию электронного сервиса для обращения граждан) в холле детского сада, на приемных групповых помещениях. Доведение информации до родительского	III квартал 2018г.	Заведующий МАДОУ №43, ответственный за размещение информации на сайте, зам.зав. по ВМР	Обратная связь на официальном сайте.

1.4. доступность сведений о ходе рассмотрения обращений граждан, поступивших в образовательную организацию от получателей образовательных услуг (по телефону, по электронной почте, с помощью электронных сервисов, предоставляемых на официальном сайте образовательной организации).	сообщества. Возможности задать вопрос и получить ответ на официальном сайте организации через электронный сервис, при личной встрече. Получение ответа на обращение на электронную почту.	Постоянно	ответственный за размещение информации на сайте	Обратная связь на официальном сайте.
<i>2. «Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность»</i>				
2.1 Материально-техническое и информационное обеспечение организации	Совершенствование технического и информационного обеспечения МАДОУ №43 по мере поступления денежных средств.	В течение всего периода реализации и плана	Заведующий, заведующий хозяйством, зам.зав. по ВМР	Создание комфортных условий для воспитанников ДОУ
2.2 Наличие необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся	Профилактика травматизма воспитанников, проведение профилактических мероприятий по укреплению здоровья детей.	Постоянно	Специалист по ОТ, зам.зав. по ВМР	Сниженный уровень заболеваемости воспитанников ДОУ.
2.3. Условия для индивидуальной работы с обучающимися.	Разработка и реализация карты индивидуального сопровождения развития ребенка.	Постоянно	Замзав. По ВМР, воспитатели, педагог-психолог, учитель-логопед	Организация индивидуально-ориентированной помощи воспитаннику, удовлетворение особых образовательных потребностей.
2.4. Наличие дополнительных образовательных программ	Организовать, направить или стимулировать педагогов ДОУ для прохождения профессиональной переподготовки по программе «Дополнительное образование». Разработать и внедрить в педагогическую деятельность дополнительные образовательные	В течение учебного года.	Заведующий, зам.зав. по ВМР, воспитатели.	Повышение числа педагогов, имеющих право реализовывать дополнительные образовательные программы. Увеличение числа дополнительных

	(общеразвивающие) программы естественно-научной, художественной, социально-педагогической и физкультурно-оздоровительной направленности.		образовательных программ в ДОУ, обхват воспитанников обучающихся по дополнительным образовательным программам 100%. Развитие личностного потенциала воспитанников.
2.5. Наличие возможности развития творческих способностей и интересов обучающихся, включая их участие в конкурсах и олимпиадах (в том числе во всероссийских и международных), выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях, и других массовых мероприятиях	Включение в годовой план мероприятий направленные на развитие творческих способностей и интересов обучающихся (творческие конкурсы, конкурсы проектов, конкурсы рисунков, спортивные конкурсы). Привлечение воспитанников к участию в муниципальных, областных и всероссийских конкурсах, фестивалях, выставках.	В течение учебного года.	Зам. зав. по ВМР, педагога ДОУ
2.6. Наличие возможности оказания психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся	Мероприятия по организации психолого-педагогического консультирования родителей воспитанников.	В течение учебного года	Повышение уровня просвещенности родителей по вопросам развития воспитанников. Зам. зав. по ВМР, педагога ДОУ
2.7. Наличие условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов	Проведение совещаний для педагогов по ознакомлению с нормативно-правовыми актами по защите прав детей-инвалидов, детей с ОВЗ. Организация курсовой подготовки для педагогов по работе с детьми ОВЗ	В течение учебного года	Готовность воспитателей и педагогов ДОУ к работе с детьми ОВЗ. Зам. зав. по ВМР, педагога ДОУ
3. «Удовлетворенность получателей образовательных услуг качеством дошкольных образовательных организаций»			
3.1. Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных материально-техническим обеспечением организации,	Реализация комплекса мероприятий по информированию участников образовательного процесса	Постоянно	Развитие и усиление мотивации Зам. зав. по ВМР, педагога ДОУ

от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг	совершенствовании материально-технического обеспечения ДОУ. Составление перспективного плана по улучшению материально-технического обеспечения учреждения.		родителей к участию в образовательном процессе.
3.2. Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг, от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг	Реализация комплекса мероприятий по информированию участников образовательного процесса о спектре предоставляемых образовательных услуг и их качестве. Использование методов мониторинга и анкетирования.	Постоянно	Развитие и усиление мотивации родителей к участию в образовательном процессе. Заведующий, заведующий хозяйством, зам. зав. во ВМР
3.3 Доля получателей образовательных услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым, от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг	Организация мероприятий по взаимодействию с семьями воспитанников. Размещение актуальной информации о детском саду на официальном сайте.	Постоянно	Повышение рейтингового уровня. Планирование дальнейшей работы
<i>«Кадровые условия реализации образовательной программы дошкольного образования»</i>			
4.1 наличие у педагогических работников высшей или первой квалификационной категории	Организация мероприятий по информированию педагогов ДОУ о процедуре аттестации, о требованиях предъявляемых к педагогу. Мотивирование педагогов ДОУ на получение высоких результатов педагогической деятельности и прохождении процедуры аттестации на первую или высшую категорию.	Постоянно	Увеличение числа педагогических работников с первой или высшей категорией. Зам. зав. по ВМР
4.2 уровень образования педагогических работников ДОУ	Мероприятия по повышению мотивации педагогов Доу для получения образования по направлению «Дошкольное образование», на получение высшего образования.	Постоянно	100% педагогических работников ДОУ имеют образование по направлению «Дошкольная педагогика». Повышения числа

<p>4.3 доля руководящих и педагогических работников ДОО, прошедших повышение квалификации;</p>	<p>Направление педагогических и руководящих работников ДОО на курсы повышения квалификации по мере необходимости.</p>	<p>Постоянно (по мере необходимости)</p>	<p>Зам.зав. по ВМР</p>	<p>педагогических работников с высшим образованием. Своевременное повышение квалификации педагогических и руководящих работников.</p>
<p>4.4 использование педагогическими работниками ДОО компьютеров и электронных средств для занятий с детьми;</p>	<p>Получение педагогическими работниками обучения по работе с электронными средствами обучения. Пополнение материально-технической базы ДОО.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Заведующий, зам.зав. по ВМР</p>	<p>Пополненная материально-техническая база ДОО (ноутбуки, интерактивная доска, проектор и др.) Проведение занятий с детьми с использованием электронных средств.</p>