

Муниципальное автономное дошкольное образовательное
Учреждение детский сад № 43 «Малыш»
624800 г. Сухой Лог, ул. Белинского, д.18-А
телефоны: (34373) 4-53-56, (34373) 4-55-85
Е-mail: malis43-sl@yandex.ru
ИНН 6633015816 КПП 663301001
ОГРН 1096633000639
На № _____ от «01» июня 2022г.

Информационная справка об укомплектованности педагогическими кадрами МАДОУ № 43

В МАДОУ № 43 построена система управления с командообразующими составляющими, что необходимо для любой организации, ориентированной на быструю реакцию на внешние изменения и на поддержание высокой конкурентоспособности. Создан профессиональный коллектив единомышленников, который отличается высоким творческим потенциалом, работоспособностью, ответственностью, мобильностью и сплоченностью.

На 01.06.2022 года детский сад укомплектован педагогическими кадрами на 100%, согласно штатному расписанию имеется вакансия педагога дополнительного образования, в связи с отпуском по беременности и родам педагога.

Образовательный процесс осуществляют 26 педагогов: воспитатель – 18, музыкальный руководитель – 2, учитель – логопед -1, педагог - психолог -1, инструктор по физической культуре -1, педагог дополнительного образования -3.

В МАДОУ № 43 работает стабильный кадровый состав, способный эффективно осуществлять поставленные цели и задачи. С 2021 произошло обновление кадров, что является необходимым условием эффективного управления развитием образовательного учреждения. Характерной чертой кадровых ресурсов явилось омоложение коллектива ДОУ за счет притока новых сотрудников при сохранении контингента опытных педагогических работников среднего возраста. В коллектив пришли молодые специалисты: воспитатели, музыкальные руководители, педагог дополнительного образования, педагог – психолог. Удельный вес численности педагогических работников до 35 лет в общей численности педагогических работников составляет 46% (12).

Педагоги имеют достаточный уровень компетентности, что подтверждается наличием профессионального образования: высшее имеют 19 педагогов; среднее – профессиональное – 11 педагогов (с учетом педагогов находящихся в отпуске по беременности и родам).

6 педагогов имеют высшую квалификационную категорию, 8 педагогов первую квалификационную категорию. Количество не аттестованных на 01.06.2022, составляет 12 человек, из них – 4 молодые специалисты, которые имеют стаж педагогической деятельности менее 2 лет, 3 педагога планируют пройти аттестацию по графику, в соответствии с требованиями в 2020 - 2021 гг,

Процесс повышения квалификации педагогов является непрерывным. Совершенствование уровня профессионально – педагогической квалификации педагогов осуществляется через посещение курсов повышения квалификации, 100% педагогов прошли курсовую переподготовку по разным программам.

В 2021 г. 2 педагога прошли профессиональную переподготовку по программам:

- 1 педагог - "Музыка: теория и методика преподавания в сфере дошкольного образования»
- 1 педагог – «Дополнительное образование детей дошкольного возраста»

В 2021 году 28 сотрудников МАДОУ № 43 прошли обучение на Курсах повышения квалификации:

- 1 сотрудник по программе «Пожарно-технический минимум» (16 ч.) (14.07.21г. – 15.07.2021г.);

- 2 сотрудника по программе «Охрана труда работников организаций» (40 ч.) (12.07.21г. – 23.07.21г.);

- 1 педагог по программе «Подготовка должностных лиц и специалистов гражданской обороны и Свердловской областной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций» (36 ч.) (29.03.21г. – 11.04.21г.);

- 1 специалист по программе «Охрана труда работников организаций» (40ч) (12.07.21г. – 23.07.21г.);

- 1 педагог по программе «Применение интерактивных технологий в музыкально художественном образовании» (32ч) (11.10.21 – 14.10.21);

- 3 педагога по программе «Технологии работы с одаренными детьми» (20 ч.) (20.09.21г. – 24.09.21г.);

- 1 специалист по программе ««Нейрокогнитивная диагностика в коррекции» (72 ч.) (19.03.21г. – 04.04.21г.);

- 7 педагогов по программе «Мониторинг качества дошкольного образования с использованием дистанционных образовательных технологий» (40 ч.) (11.01.21г.- 22.01.21г.);

- 9 педагогов по программе «Рабочая программа в дошкольной образовательной организации: подходы к разработке в соответствии с требованиями ФГОС ДО» обучение с использованием дистанционных образовательных технологий (24 ч.) (19.06.20);

- 1 педагог прошёл обучающий курс «Технологические аспекты проектирования программы воспитания в образовательных организациях на основе Примерной программы» (8ч) (22.09.21г.);

- 1 педагог прошёл обучающий курс «Организация и сопровождение процесса аттестации педагогических работников в образовательной организации с учетом профессиональных стандартов» (8ч) (22.09.21

Вывод:

Таким образом, система повышения квалификации педагогов обеспечивает реализацию приоритетных направлений деятельности МАДОУ № 43, образовательных потребностей воспитанников и требований законодательства в области образования. Данный уровень образования и квалификации педагогических работников позволяют обеспечить выполнение мероприятий по реализации ФГОС ДО, по совершенствованию развивающей предметно-пространственной среды и повышению качества образования.

По итогам 2021 года Детский сад перешел на применение профессиональных стандартов.

Все работники Детского сада соответствуют квалификационным требованиям профстандарта «Педагог». Их должностные инструкции соответствуют трудовым функциям, установленным профстандартом «Педагог». Данный уровень образования и квалификации педагогических работников позволяют обеспечить выполнение мероприятий по реализации ФГОС ДО, по совершенствованию развивающей предметно-пространственной среды и повышению качества образования.

Вывод: МАДОУ № 43 укомплектовано кадрами. Педагоги детского сада постоянно повышают свой профессиональный уровень, посещают методические объединения, знакомятся с опытом работы своих коллег и других дошкольных учреждений, приобретают и изучают новинки периодической и методической литературы. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников. Анализ педагогического состава ДОУ позволяет сделать выводы о том, что педагогический коллектив имеет достаточный уровень педагогической культуры, стабильный, работоспособный.

Проводимая работа, использование различных форм стимулирования деятельности сотрудников, трансляция передового педагогического опыта, участие педагогов в открытых мероприятиях для педагогов города, области способствовало росту уровня профессиональной компетентности педагогов.

В результате целенаправленной работы с кадрами:

- активизировалась работа педагогов на педсоветах, консультациях, семинарах и улучшилась содержательная сторона их проведения; повысилась эффективность методов и приёмов в работе с детьми;
- пополнилась развивающая предметно - пространственная среда в группах;
- улучшилось качество планирования образовательной работы.

Данный уровень образования и квалификации педагогических работников позволяют обеспечить выполнение мероприятий по реализации ФГОС ДО, по совершенствованию развивающей предметно-пространственной среды и повышению качества образования.

В 2021 году педагоги не принимали участие в конкурсах педагогического мастерства, у педагогов наблюдается слабая мотивация к участию в конкурсах на различных уровнях, необходимо наладить работу по мотивации и подготовку педагогов к участию в различных конкурсах педагогического мастерства.

За 2021 год деятельность педагогических работников отмечена наградами разных уровней: Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации – 1 человек; Благодарственное письмо Министерства образования и молодежной политики Свердловской области – 1 человек; Благодарственное письмо Главы городского округа Сухой Лог – 8 человек; Почетная грамота Управления образования Администрации городского округа Сухой Лог – 3 человека; 10 сотрудников - имеют грамоты образовательного учреждения. Вывод: ДОУ укомплектовано кадрами.

Педагоги детского сада постоянно повышают свой профессиональный уровень, посещают методические объединения, знакомятся с опытом работы своих коллег и других дошкольных учреждений, приобретают и изучают новинки периодической и методической литературы. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников. Анализ педагогического состава ДОУ позволяет сделать выводы о том, что

педагогический коллектив имеет достаточный уровень педагогической культуры, стабильный, работоспособный. Проводимая работа, использование различных форм стимулирования деятельности сотрудников, трансляция передового педагогического опыта, участие педагогов в открытых мероприятиях для педагогов города, области способствовало росту уровня профессиональной компетентности педагогов.

В результате целенаправленной работы с кадрами:

- активизировалась работа педагогов на педсоветах, консультациях, семинарах и улучшилась содержательная сторона их проведения; повысилась эффективность методов и приёмов в работе с детьми;
- пополнилась развивающая предметно - пространственная среда в группах;
- улучшилось качество планирования образовательной работы.

Заведующий МАДОУ № 43



С.В. Семухина

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575818

Владелец Семухина Светлана Викторовна

Действителен с 01.07.2022 по 01.07.2023