


Согласовано
Председатель первичной
профсоюзной организации
 С.Г. Сайфудинов

Принято
Общим собранием работников
Протокол № 46
от «12» июля 2021 г.

Утверждаю
Заведующий МАДОУ № 43
С.В. Семухина
Приказ № 189/1 от 12.07.2021г.



СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 43 «Малыш», принятых протоколом Общего собрания работников за № 42 от 30.12.2020 г. и утвержденных Приказом № 406 от 30.12.2020 г. заведующей МАДОУ № 43

Стороны социального партнерства (со стороны работников – Общее собрание работников МАДОУ № 43 и председатель Первичной профсоюзной организации, со стороны работодателя – заведующая МАДОУ № 43), рассмотрев Протест Сухоложского городского прокурора от 28.06.2021 г. за № 01-16-2021 на пункт 8.4. Правил внутреннего трудового распорядка МАДОУ № 43, решили привести содержание Правил внутреннего трудового распорядка МАДОУ № 43 в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства и внести в них следующие изменения:

1) пункт 8.4. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой исправленной редакции:

«8.4. Меры дисциплинарного взыскания применяются заведующим МАДОУ № 43.

Заведующий имеет право передать вопрос о нарушении работником трудовой дисциплины на рассмотрение общего собрания работников.

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, он считается не подвергшимся дисциплинарному взысканию. Руководитель по своей инициативе, ходатайству трудового коллектива или личному заявлению работника может издать приказ о снятии дисциплинарного взыскания, не ожидая истечения года, если работник не допустил нарушения и проявил себя как хороший добросовестный работник. В течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения, указанные в пункте 6 настоящих Правил не применяются.»

2) пункт 5.4. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции:

«5.4. Очередность предоставления ежегодных отпусков устанавливается с учетом обеспечения нормальной работы МАДОУ 43 и благоприятных условий для отдыха работников.

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.»

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575794

Владелец Семухина Светлана Викторовна

Действителен с 04.06.2021 по 04.06.2022