

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 43 «Малыш»
624800 г. Сухой Лог, ул. Белинского, д.18-А
телефоны: (34373) 4-53-56, (34373) 4-55-85
E-mail : mdou4300@yandex.ru
ИНН 6633015816 КПП 663301001
ОГРН 1096633000639
На № _____ от «__» _____ 20__ г.

«30» декабря 2020г. №

Информационная справка по действующей системе наставничества в МАДОУ № 43

От того, кто будет воспитывать ребёнка, зависит его будущее, его мировоззрение, вся его жизнь. Воспитатель детского сада - это состояние души. Он дарит детям тепло своего сердца. Работа воспитателя - не просто труд. Это, прежде всего, способность к отречению, умение отдать всего себя, без остатка, видеть в этом свет.

В МАДОУ № 43 создан стабильный кадровый состав, коллектив единомышленников с высоким творческим потенциалом, способный эффективно осуществлять поставленные цели и задачи. С 2018-2020 произошло обновление кадров, что является необходимым условием эффективного управления развитием образовательного учреждения. Характерной чертой кадровых ресурсов явилось омоложение коллектива ДОУ за счет притока новых сотрудников (2018 – 2 педагога; 2019-3 педагога; 2020- 2 педагога) при сохранении контингента опытных педагогических работников среднего возраста. В коллектив пришли молодые специалисты: воспитатели, музыкальный руководитель, педагог- психолог. Удельный вес численности педагогических работников до 30 лет в общей численности педагогических работников составляет 29 % (7 педагогов из 24).

Период вхождения начинающего педагога в профессию отличается напряженностью, важностью для его личностного и профессионального развития. От того, как пройдет этот период, зависит, состоится ли новоявленный воспитатель как профессионал, останется ли он в сфере дошкольного образования или найдет себя в другой сфере деятельности. Задача наставника – помочь молодому педагогу адаптироваться в коллективе, сделать так, чтобы он не разочаровался в выбранном пути.

Администрацией МАДОУ № 43 созданы необходимые условия для повышения профессиональной компетенции молодых педагогов с учетом требований профессионального стандарта педагога, через оказание консультативной, методической и практической помощи педагогам (**наставничество** (за молодыми специалистами закреплены наставники), повышение их квалификации с использованием различных форм: направление на курсы повышения квалификации, семинары; работа в творческих группах, самообразование; обобщение и распространение передового педагогического опыта на педагогических советах, заседаниях ресурсных центров. Введено в действие Положение о наставничестве в МАДОУ № 43».

Разработана программа по наставничеству с молодыми специалистами в МАДОУ № 43. За отчетный период, 3 педагога приняли участие в работе молодежного педагогического движения Школа молодого педагога «Старт в профессию».

Заключены соглашения о сотрудничестве с:

1) ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» по реализации Регионального проекта по развитию наставничества в образовании «СТАРТ В БУДУЩЕЕ». (https://43shl.tvoysadik.ru/?section_id=1592)

В рамках взаимодействия педагогами проведены совместные семинары, педагогические мастерские, творческие встречи. Деятельность коллектива отмечена благодарственными письмами педагогического колледжа

- 2018 Благодарственное письмо за сотрудничество и проведение педагогической мастерской «Деятельность по развитию конструкторских способностей, познавательной

активности прединженерного мышления в НОД через конструирование и экспериментирование» г. Камышлов 2018 Семухина С.В.

- 2019 Благодарность за поддержку сотрудничества и инициативу в организации в организации практико-ориентированного семинара «Развитие инженерного мышления дошкольников посредством использования технологии игрового компьютерного моделирования в инновационной среде LigoGame» г. Камышлов 4.04.2019 Семухина С.В

- 2020 Благодарность за сотрудничество и поддержку участия педагогов дошкольной образовательной организации о втором сезоне регионального проекта по развитию наставничества в образовании «Старт в будущее» 20.05.2020г. «Камышловский педагогический колледж» Семухиной С.В.

- 2020 Благодарность за сотрудничество и поддержку участия педагогов дошкольной образовательной организации о втором сезоне регионального проекта по развитию наставничества в образовании «Старт в будущее» 20.05.2020г. «Камышловский педагогический колледж» Сутуловой М.А.

- 2020 Благодарность за сотрудничество и поддержку участия педагогов дошкольной образовательной организации о втором сезоне регионального проекта по развитию наставничества в образовании «Старт в будущее» 20.05.2020г. «Камышловский педагогический колледж» Фотеевой М.В.

2) Кафедрой клинической психологии и психофизиологии ФГАОУ ВПО «УрФУ имени первого президента Б.Н. Ельцина» (привлечение молодых специалистов, прохождение КПК, апробация инструментария).(https://43shl.tvoysadik.ru/upload/ts43shl_new/files/5b/ea/5bea05173228047a3cbc67fc6c6ea24b.pdf)

Выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, впервые поступившие на постоянную работу в МАДОУ № 43 на педагогические должности, **имеют право на:**

- единовременное пособие на обзаведение хозяйством в размере, утвержденном Правительством Свердловской области (п.3.5.5. Соглашения между Администрацией городского округа Сухой Лог, Управлением образования Администрации городского округа Сухой Лог и Сухоложской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018-2021г.г.)

- повышение на 20 % оклада (ставки заработной платы) до установления им квалификационной категории, но не более чем на 2 года (педагоги трудоустроившиеся по специальности в течение года после окончания учебного заведения) (п. 3.5.6. Соглашения между Администрацией городского округа Сухой Лог, Управлением образования Администрации городского округа Сухой Лог и Сухоложской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018-2021г.г.) (https://43shl.tvoysadik.ru/?section_id=1592)

Заведующий МАДОУ № 43



С.В. Семухина